

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Procedura valutativa per la progressione tra le Aree del personale dipendente della Giunta regionale. Scorrimento della graduatoria per 10 posti di profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo e contabile" presso il Dipartimento Sviluppo economico.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale";

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2024 n. 21 – "Disposizioni per la formazione del Bilancio 2025/2027 della Regione Marche (Legge di stabilità 2025)";

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2024 n. 22 – "Bilancio di Previsione 2025/2027";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 2049 del 30/12/2024 – "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2025/2027" approvata nella seduta dell'Assemblea legislativa regionale n. 171 del 23 dicembre 2024. Documento Tecnico di Accompagnamento del triennio 2025/2027";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 2050 del 30/12/2024 – "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2025/2027" approvata nella seduta dell'Assemblea legislativa regionale n. 171 del 23 dicembre 2024". Bilancio finanziario gestionale del triennio 2025/2027;

DECRETA

1. di disporre - in virtù della rinuncia all'assunzione di uno dei vincitori - lo scorrimento della graduatoria per 10 posti di Profilo Professionale C/AF "Assistente amministrativo e contabile" presso il Dipartimento Sviluppo economico, per l'assunzione del primo candidato idoneo non vincitore, individuato secondo l'ordine di merito, in persona di Patrizia Varriale;
2. di fissare al 31 dicembre 2025 la decorrenza del nuovo rapporto di lavoro per tale candidata, previa stipula di contratto di lavoro individuale;



3. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce "Bandi di concorso", sezione "Procedure selettive riservate al personale della Giunta regionale", con valore di notifica agli interessati, ai sensi dell'art. 4 dei bandi adottati con il decreto n. 850/RUS del 30/12/2024;
4. di pubblicare altresì il presente atto sulla Intranet regionale – spazio "Annunci";
5. di stabilire che l'onere derivante dal presente atto viene stimato in complessivi euro 6.762,14 annui, comprensivo degli oneri riflessi stimati in euro 1.362,53 ed IRAP stimata in euro 423,01. Trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse saranno rese disponibili dalle leggi di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(*Daniela Del Bello*)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022;

Deliberazione della Giunta regionale n. 1253 del 09/08/2024 – Approvazione dei criteri generali per lo svolgimento delle procedure valutative relative alle progressioni tra aree ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con i decreti del dirigente della direzione Risorse umane e strumentali nn. 674 e 675 sono state pubblicate le graduatorie definitive per il passaggio dall'Area degli Operatori esperti a quella degli Istruttori e dall'Area degli Istruttori a quella dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, in riferimento al bando approvato con il decreto n. 850/RUS del 30/12/2024, con il quale è stata indetta la procedura valutativa per la progressione tra le Aree del personale dipendente della Giunta regionale, per complessivi n. 153 posti, ai sensi del combinato disposto del D.lgs. n. 165/2001, art. 52, comma 1 bis e dell'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

Altri due scorrimenti sono stati effettuati con i decreti n. 715 del 03/12/2025 e n. 729 del 10/12/2025 per rinuncia di altri candidati su diverse graduatorie. Con nota assunta al protocollo in data 9 dicembre 2025, è pervenuta la rinuncia di una vincitrice della selezione per 10 posti di profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo e contabile" presso il Dipartimento Sviluppo economico.

È necessario pertanto disporre lo scorrimento della relativa graduatoria nei confronti di Patrizia Varriale, prima idonea non vincitrice, secondo l'ordine di merito.

La decorrenza del nuovo rapporto di lavoro è prevista per il giorno 31 dicembre p.v. previa stipula di contratto di lavoro.



L'onere derivante dal presente atto viene stimato in complessivi euro 6.762,14 annui, comprensivo degli oneri riflessi stimati in euro 1.362,53 ed IRAP stimata in euro 423,01. Trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse saranno rese disponibili dalle leggi di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(*Emanuela Monsù*)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

